

DECLARATION NAO 2021 – N°1

Préambule de la négociation

Cette troisième réunion de Négociations annuelles obligatoires pour l'année 2021 s'ouvre dans un contexte particulier, tellement la situation sanitaire, économique et sociale qui impacte et dégrade nos conditions de travail et aussi nos conditions de vie, est violente !

A l'occasion de cette négociation nous tenons dans un premier temps à évoquer les multiples attaques portées au monde du travail, à nos familles qui détruisent notre modèle social construit de hautes luttes, arraché au patronat, à la bourgeoisie notamment à la sortie de la guerre avec le Conseil National de la Résistance et pour lesquelles la Cgt ses dirigeants, ses militants, ont joué un rôle important.

Les salariés carrefour, alors même qu'il y a quelques mois étaient dénigrés par la classe dominante, le confinement, a mis en lumière leur utilité pour le pays ! Au péril de leur santé mentale et physique ils continuent à assurer quotidiennement au plus grand nombre la possibilité de se nourrir et d'avoir accès à des biens matériels essentiels. Pour autant, Carrefour continue le déploiement de son plan de transformation « Carrefour 2018-2022 » au travers de projet nauséabonds comme EOS, TOP, réduction des mètres carrés, location gérance Etc. ...

Nous ne sommes pas dupe le déploiement de cette stratégie s'inscrit aux services uniques du grands patronat et de la finance !

Pour vous, les coûts de fonctionnement sont trop élevés et entraînent « *une déviation de la trajectoire financière* » !

Vous voulez à la fois occuper une place de leader dans le e-commerce et être identifiés comment rendant les produits bios accessibles à tous ! Cependant, les sources de financement de ces investissements stratégiques sont grevées

par les coûts de réorganisation, et le choix de maintenir un haut niveau de versement des dividendes, dans le but de maintenir le cours de Bourse.

Et c'est bien **pour financer vos investissements tout en « sécurisant » les profits des actionnaires, que Carrefour est engagé dans un plan massif de réduction des coûts. Pourtant ce sont bien nous salariés qui créons les richesses !!!!**

Ainsi vous utilisez la pandémie, pour agir tout à la fois comme accélérateur des objectifs donner par notre PDG, mais également comme révélateur des conséquences de ce nouveau modèle d'affaires sur la santé des salariés.

Mais encore, vous voulez nous faire entrer de plain-pied dans une logique de *travail à la chaine*, qui renforce la logique de gestion à flux tendu, la standardisation des activités de travail que vous considérez être un levier majeur de réduction des coûts !!! (TOP, EOS etc. ...)

Par exemple, vous n'avez eu aucun scrupule à déployer ces derniers mois votre projet dit « TOP » qui selon nous n'a pour unique visée finale que **la mise à mort des métiers, la chasse au temps mort et surtout la standardisation du travail** et ce dans un contexte où les salariés sont entièrement épuisés physiquement et psychologiquement !

Pour rappel, votre politique d'entreprise s'est déjà traduite par des milliers de suppressions d'emplois, le désinvestissement de nos magasins, des organisations du travail aux services de la rentabilité, des décès, des Burn - out des risques psychosociaux qui explosent

Mais encore, par sa visée automatisante de l'organisation de travail, empêchant les salariés de pouvoir penser d'eux même leur travail, de se l'approprier, Nous **cantonnant ainsi à penser à court terme comme des robots !!!**

- **Vos intentions sont – elle de créer des salariés corvéables à merci et interchangeables ?**
- **De faciliter l'intérêt pour des repreneurs intéressés par la location gérance ?**

- De déposséder le savoir-faire du salarié, l'enfermant à des tâches répétitives, peu valorisantes afin de le cloisonner à vie au bas de l'échelle, sans aucune perspective d'évolution ?

Ainsi notre organisation syndicale ne peut que constater que l'organisation du travail, la santé, l'emploi, les salaires et ses évolutions restent pour vous avant tout guidés par des choix de productivité afin de servir au mieux les intérêts D'Alexandre BOMPARD, du grand patronat Carrefour et de ses actionnaires !

Nous vous demandons en conséquence de revoir votre copie notamment sur les choix stratégiques du groupe ! Mais encore de prendre en considération que le salaire est le paiement de la force de travail. Qu'il doit garantir les moyens nécessaires à l'existence et permettre l'épanouissement du salarié par l'élévation de son niveau de vie, et ceci en dehors de tout autre élément de rémunération. Qu'il doit assurer une véritable garantie et reconnaissance des qualifications et des compétences du salarié.

Chez Carrefour nos métiers sont sous payés, précarisés et méprisés. Afin que cela cesse et qu'on acquiert une véritable reconnaissance de nos métiers et non une reconnaissance de façade, la Cgt revendique d'ores et déjà une augmentation générale des salaires de 300 euros par mois au minima pour chaque niveau de la grille de classification carrefour !!!

Enfin nous finirons cette première intervention par une citation de Karl MARX :

« Après moi le déluge ! Telle est la devise de tout capitaliste et de toute nation capitaliste. Le capital ne s'inquiète donc point de la santé et de la durée de vie du travailleur, s'il n'est pas contraint par la société » !

Merci pour votre écoute, en espérant avoir été entendu et que vous prendrez en considération nos revendications qui pour commencer se traduiraient par une augmentation immédiate de 300 euros par mois et par niveau pour l'ensemble des collègues et une politique sociale aux services des salariés qui créent au quotidien la richesse de l'entreprise et non pas aux services de BOMPARD et ses actionnaires !!!!