



Conditions de travail et emploi

Les choix politiques et stratégiques annoncés par M. Bompard continuent de transformer notre modèle social et commercial, pour répondre de façon brutale aux exigences des actionnaires et de la finance. Ils sont de surcroît porteurs de très lourds reculs sociaux.

Les Négociations Annuelles Obligatoires 2019 s'ouvrent de nouveaux dans le cadre des plans sociaux, conséquence directe des orientations annoncées le 31 Janvier dernier. Il ne s'agit là que la continuité des années précédentes : toujours plus pour les actionnaires, moins pour les salarié-e-s !

Notre organisation syndicale dénonce ces stratégies qui s'apparentent à une volonté totale de « démanteler » notre groupe. Une politique d'entreprise que nous considérons comme socialement et économiquement inacceptable.

Rien ne justifie ces régressions sociales, dans un groupe qui a généré l'année dernière plus de 700 millions d'euros de bénéfices.

Les premières conséquences de vos décisions sont :

- Un haut niveau de dividendes aux actionnaires,
- Et la suppression à venir de milliers d'emplois.

Étant donné que ce sont les salarié-e-s qui créent les richesses. Comment voulez-vous développer l'entreprise en les exterminant au profit des actionnaires ?

Vous pressurisez les salarié-e-s et les cloisonnez dans un avenir incertain, ne sachant pas de quoi le lendemain sera fait. Vous créez donc un climat anxiogène fait d'annonces opaques, de pressions et de chantages dans le but de faire peur pour faire taire.

Depuis des années, vous imposez bas salaires, conditions de travail dégradées, horaires décalés, travail du dimanche, pressions.

Et bientôt, le travail 25h/24, 7j/7 sans salarié-e-s.

Ainsi vous mettez en péril la santé mentale et physique des salarié-e-s.

Et tout cela en recevant des aides colossales de l'état, donc de nous, contribuables. C'est la double peine pour les salarié-e-s et les citoyens.



Conditions de travail et emploi

Votre modèle de sacralisation de la toute-puissance patronale, les salarié-e-s n'en veulent pas.

Face aux annonces catastrophiques faites en CCE le 31 Janvier, notamment :

- Les Corner Fnac-Darty remplacent certains rayons EPCS, Culture etc...
- Fermetures de toutes les Bijouteries,
- Fin du gros électroménager (GEM),
- Suppression du rayon photo,
- Suppression des vendeurs multimédia dans près d'une vingtaine d'établissements,
- 50 Stations - services supplémentaires passés en « tout automatique »,
- Plus de 200 Magasins seront équipés en partie de caisses automatiques et 168 avec développement des scanettes,
- Dans les établissements de 25 à 30 cadres diminution de la moitié des cadres,
- 20 Magasins avec cession de mètres carrés,
- 10 hypermarchés passés en modèle Libre-service « Low cost »,
- 10 Hypermarchés supplémentaire en location gérance,
- Ouvertures du dimanche pour ...
- Etc ...

D'autres choix sont possibles. De l'argent pour répondre aux besoins sociaux il y en a. Cela passe par une autre répartition des richesses.

Les salarié-e-s avec la Cgt revendiquent :

- ✓ Le maintien du repos collectif le dimanche,
- ✓ Le passage à 32h sans perte de salaire,
- ✓ Visibilité et formation sur les nouveaux métiers
- ✓ Un arrêt de tous les plans visant à la réduction du personnel,
- ✓ Le retrait du plan dit « Bompard »,
- ✓ Une augmentation de 300€ par niveau et pour tous les salarié-e-s.